

北京天坛生物制品股份有限公司

2015 年度社会责任报告

目录

报告前言.....	1
公司概况.....	2
公共关系和社会公益事业.....	8
股东和债权人权益保护.....	13
供应商、消费者和客户权益保护.....	18
职工权益保护.....	23
环境保护与可持续发展.....	30
对未来的展望.....	35

报告前言

本报告是北京天坛生物制品股份有限公司按照上海证券交易所《关于做好上市公司 2015 年年度报告工作的通知》要求，编制并披露的 2015 年度社会责任报告。本报告客观、真实地反映了公司对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及股东、债权人、职工、客户、消费者、供应商、社区等利益相关方所应承担的责任的运行情况；主要包括遵守商业道德、确保生产安全、维护职工健康、保护劳动者合法权益、厉行节约资源和保护环境等。

报告发布周期：

公司社会责任报告自 2009 年起每年定期发布，目前已发布 8 期。

报告时间范围：

2015 年 1 月 1 日至 2015 年 12 月 31 日。

报告组织范围：

北京天坛生物制品股份有限公司及下属子公司。

报告数据说明：

本报告的财务数据与经审计的《北京天坛生物制品股份有限公司 2015 年年度报告》相符，财务数据以人民币为单位。

报告指代说明：

为便于表述和阅读，报告中的北京天坛生物制品股份有限公司将简称为“天坛生物”、“公司”、“我们”等。



天坛生物
TIANTANBIO

2015 年度社会责任报告

北京天坛生物制品股份有限公司

2015 年度社会责任报告

公司概况



公司概况



公司名称：北京天坛生物制品股份有限公司

公司地址：北京市北京经济技术开发区博兴二路 6 号、9 号

股票简称：天坛生物

股票代码：600161

一、历史沿革：

天坛生物由北京生物制品研究所有限责任公司（以下简称“北京所”，原名“北京生物制品研究所”）于 1998 年独家发起设立，于同年在上海证券交易所上市并公开发行人股票。公司本部设在北京，目前下辖成都蓉生药业有限责任公司（以下简称“蓉生药业”）、长春祈健生物制品有限公司（以下简称“祈健生物”）、北京天泽生物制品有限公司三家控股子公司，主要从事生物制品和血液制品的生产、销售、研发以及技术进出口、货物进出口、代理进出口业务。

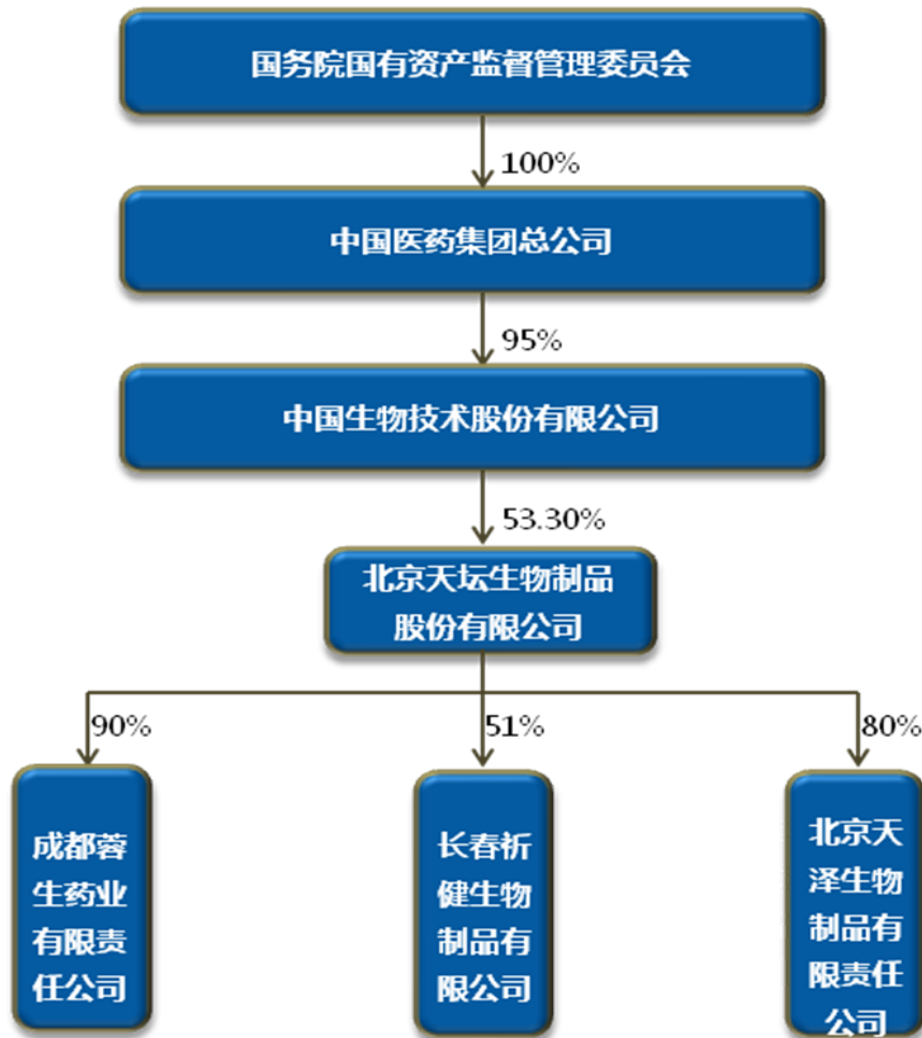
2007 年，北京所向中国生物技术股份有限公司（以下简称“中生股份”，原名“中国生物技术集团公司、中国生物制品总公司”）无偿划转所持有的天坛生物全部股份，成为公司控股股东。2011 年，经国资委同意，中生股份与中国医药集团总公司（以下简称“国药集团”）联合重组，中生股份成为国药集团的二级全资企业，公司的实际控制人变更为国药集团。

天坛生物拥有深厚的历史积淀，公司原控股股东北京所前身为成立于 1919 年 3 月的北洋政府中央防疫处，建国后隶属于卫生部，1999 年，北京所与另五家生物制品研究所由卫生部划归中生股份管理，成为中生股份下属的全国六大生物制品研究所之一。北京所是我国最早从事生物制品研究及生产的单位，在九十年的发展进程中，为我国生物制品事业的发展，为防治和消灭传染病，提高人民健康水平做出了突出贡献。北京所在世界上第一个成功分离了沙眼衣原体，获国际沙眼防治协会金质奖，国家科学技术进步一等奖；在我国首先研究成功了天花疫苗（天坛株），北京所所长曾应 WTO 之邀代表中国赴日内瓦，作为验证全球消灭天花委员会成员在全球消灭天花验证书上签字；研究开发成功了人二倍体细胞 2BS 株，并在国内首先使用其作为细胞基质生产减毒活疫苗，产品质量达到了国外同类产品的水平。血源性乙型肝炎疫苗、风疹减毒活疫苗、无细胞百日咳疫苗、麻腮风联合减毒活疫苗、麻疹风疹联合减毒活疫苗、乙型脑炎灭活疫苗（Vero 细胞）、黄热疫苗等也都是北京所自主研发开发的具有国内领先地位和很好的市场前景的产品。在国内率先成功引进了美国 Merck 公司基因工程（重组酵母）乙型肝炎疫苗生产技术，所生产的基因工程乙肝疫苗国内市场占有率 50%以上。在近百年的发展历程中，一代又一代生

物制品工作者艰苦奋斗、无私奉献，始终将社会责任的履行放在首位，为防病灭病、保护国民健康做出了巨大贡献。

天坛生物自成立之初就秉承了“防病治病，造福社会”的宗旨，承担起国家计划免疫制品供应的重任，多年来为人类的健康事业不懈努力。目前，天坛生物产品种类、市场占有率、产品技术和研发水平均处于国内领先水平，是国内具有较大影响力的生物制品上市公司之一。同时，公司充分发挥资本运作在完善产品结构、提升盈利能力、积蓄发展动力等方面的作用，促进企业做优做强，力求为股东创造更大的价值。

天坛生物及下属子公司结构图：



企业所获部分荣誉



二、企业文化：

企业理念：

关爱生命、呵护健康

企业价值观：

爱与责任

企业愿景：

打造引领国内行业发展、具有国际竞争力、效益最优的血液制品专业公司

企业管理理念：

规范安全、科学严谨、
以人为本、开拓创新。

企业形象：

合规经营、诚信守誉、
服务社会、和谐共赢。

质量方针：

质量可控、安全有效人人有责

研发方针：

自主多元创新、持续工艺改进、发展治疗制品



天坛生物
TIANTANBIO

2015 年度社会责任报告

北京天坛生物制品股份有限公司

2015 年度社会责任报告

公共关系和社会公益事业

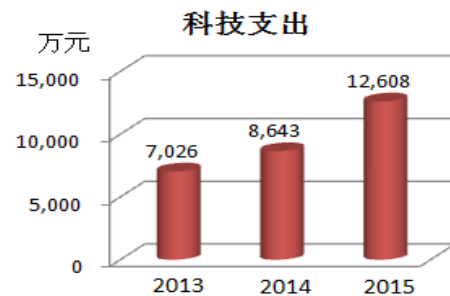


公共关系和社会公益事业

一、夯实基础，加大投入，加快推进新产品的研制，为防控和消灭新型疾病做出贡献

公司作为国内最大的生物制品研制、生产企业之一，我们只有一个目的：那就是为人类的生存、繁衍、健康和发展而战，兢兢业业、争分夺秒，尽可能早的使人类拥有预防恶性传染病的有力武器，早日摆脱疾病威胁，保障人类社会的不断进步和发展。近年来，各类流行疾病表现出变异快、种类多的特点，科研工作的关键作用日益凸显。公司一直致力于生物制品的研发和生产，从成立之初便致力于研制更加安全有效的生物制品。

2015 年，公司在科研管理基础工作和研发投入方面加大力度：一方面，公司继续加大科技投入，科技支出总额为 12,607.81 万元，同比增幅 45.88%；另一方面，继续加强研发体系建设、科研选题、人才培养等基础工作。



2015 年，公司获得了“口服脊髓灰质炎减毒活疫苗细胞工厂工艺改进”、“流感病毒裂解疫苗工艺改进”、“黄热减毒活疫苗生产场地变更”，“口服 I 型 III 型脊髓灰质炎减毒活疫苗（人二倍体细胞）”的生产批件，获得了“A 群 C 群脑膜炎球菌结合疫苗”的临床批件、“狂犬病人免疫球蛋白”的生产受理号。

二、保障血液制品市场需求，保证浆站合规经营和献浆员的安全

近年来由于原料血浆供应持续紧张，血液制品市场产品供不应求。为了进一步保障市场需求，公司持续致力于新建浆站、开拓浆源等工作。目前公司共有 18 家已实现开采的单采血浆有限公司。2015 年，子公司蓉生药业加强浆站合规经营工作，保障了血浆质量；引入了 PCS7(过程控制系统)，MES（生产执行系统）等先进的控

制手段和技术，尽最大努力严格控制产品质量，加强对献浆员的安全管理，有效保证献浆员的安全。

三、践行企业使命，完成国家免疫规划疫苗和特储疫苗的生产和供应，为国家免疫规划保驾护航

国家免疫规划方案实施以来，公司大部分疫苗产品均纳入计划免疫范围，国家也逐步调低了计免产品的出厂价格，对公司的经济效益产生了一定影响。公司始终坚持以计免产品为核心配置生产资源、安排产品结构，没有因计免产品价格低而减少其产能配置，例如脊髓灰质炎疫苗（OPV）价格虽然只有几毛钱，但能够使很多公众免受病毒的侵袭。2015 年度公司全年生产各类疫苗达到 8600 万人份左右，其中一类疫苗超过 8200 万人份。2015 年，公司特种储备的天花、抗天花兔免疫球蛋白、黄热减毒活疫苗三种产品均顺利完成储备任务，在储产品数量符合年度储备计划任务需要。

今后，公司将继续践行“关爱生命，呵护健康”的企业使命，为我国计免事业保驾护航。

四、加强国际合作，为全球免疫事业做贡献

（一）积极参与全球消灭脊髓灰质炎项目，推动 OPV 项目实施

为实现 WHO 全球消灭脊髓灰质炎的目标，公司与“比尔及梅琳达·盖茨基金会”就脊髓灰质炎疫苗（OPV）国际采购业务合作达成一致意见并签署相关协议。此次合作项目是由盖茨基金会向我公司提供项目资金，用于支持我公司正在建设中的亦庄疫苗产业基地 OPV 扩产的相关项目。车间建成并通过 WHO 预认证后，公司以协议价格向联合国儿童基金会（UNICEF）供应 OPV 疫苗，用于支持全球消灭脊髓灰质炎行动，让全球更多的地方消灭脊髓灰质炎疾病，为全球健康事业贡献力量。

2015 年，国际方面：公司完成了 2014 年度 OPV 项目进展报告的提交、临床应用样品的送达等工作；国内方面：公司获得了国家食品药品监督管理局颁发的 2 价 OPV 产品两种剂型的 GMP 证书和生产批件。

五、诚信经营，反腐倡廉

自公司成立以来，始终遵守国家法律法规、社会公德商业道德和行业规则，依法合规诚信经营，无重大违法及违规事件。公司不断完善内部法律体系的建设，加强员工法律培训，提高员工法律意识，树立了“合规经营、诚信守誉”良好形象。

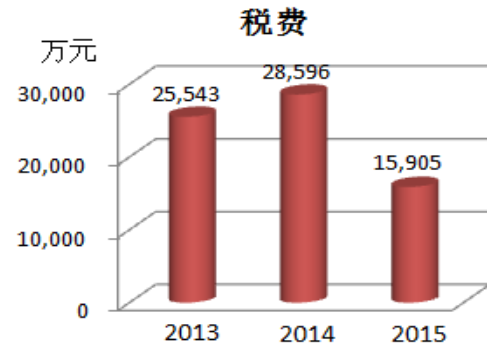
公司坚持党政主要领导对反腐倡廉建设负责，职能管理部门齐抓共管、分口把关，纪检监察部门协调组织的总原则，落实党风廉政建设责任制。公司组织签订党风廉政建设责任书和廉洁从业承诺书，使公司干部在做好本职工作的同时，进一步明确了“一岗双责”要求，有力推进了公司反腐倡廉建设。同时加强纪检干部培训，使党员干部对当前党风廉政建设和反腐败工作的新形势，以及在党风廉政建设和反腐败工作中认真落实“两个责任”的重要意义有了进一步认识。在招投标方面，为防止使用不正当手段竞标，不断巩固和加强公司反腐倡廉建设，公司与供应商、合作方、承包商签订反商业贿赂承诺书，进一步增强了公司干部职工廉洁从业意识，推进了公司廉洁风险防控工作的开展，构建了和谐的合作关系。

2015 年，公司进一步建立健全了党建纪检的相关制度，修订了《监察部门参与工程项目和重要设备大宗物资采购招标工作实施办法》和《发展党员工作实施细则》两项制度；制定了《党支部工作考核办法》和《两优一先活动实施办法》两项制度。公司纪委制定了廉洁从业专项检查教育活动实施方案，提出了开展廉洁从业专项检查教育活动的要求、目标和任务，确定把领导班子成员、中层干部、各部室主要经济岗位人员作为教育的重点。

子公司祈健生物在《三严三实》活动中，把“廉洁从业大检查”与“三严三实”有机的结合起来，通过组织专题学习、党支部集中学习、专题讨论、收看教育片、召开党课等形式开展相关党务活动。提高党员干部的思想意识，统一行为规范，从制度上、个人行为上对干部、员工加以约束。

六、规范管理，依法纳税

自公司成立以来，严格执行国家相关财税法律、法规、规章及相关规定，规范内部税收管理，切实履行企业应尽的纳税义务。2015 年度，公司依法向国家缴纳各种税费总计 15,905.11 万元；自成立至今已累计向国家实际缴纳税费总计 185,325.96 万元，为国家与地区的经济发展做出了应有的贡献。子公司蓉生药业获得“纳税百强企业”、“A 级纳税信用等级纳税人”、“战略性新兴产业三十强企业”、“成都制造业 100 强”等荣誉称号。





北京天坛生物制品股份有限公司

2015 年度社会责任报告

股东和债权人权益保护

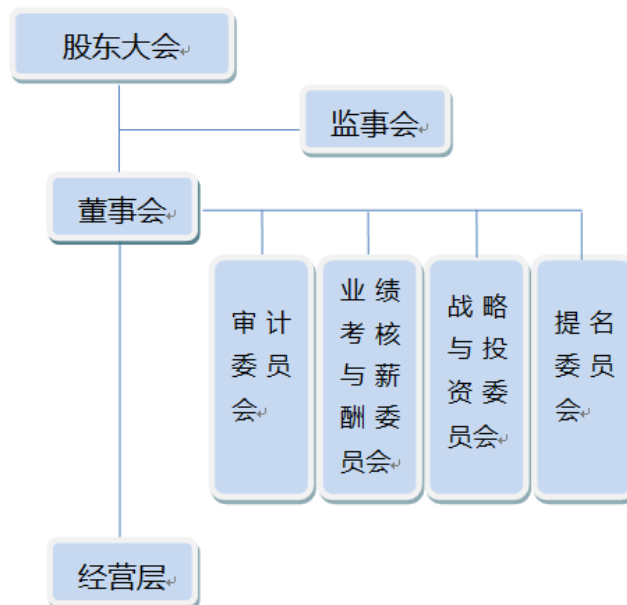


股东和债权人权益保护

一、扎实推进，持续完善，不断提升公司治理的效率和效果

2015 年，公司切实履行了股东赋予的各项职责。按照《公司法》、《证券法》以及中国证监会有关法律、法规的要求，结合自身的实际情况，公司对已经建立的由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的治理架构、决策机构、监督机构和管理层相互协调和相互制衡的治理机制，进行了进一步完善，并不断探索公司治理的新途径，为实现股东价值最大化目标不懈努力。

公司治理结构图：



公司董事会由 9 名董事组成，设董事长 1 名，其中有 3 名独立董事。

有了良好的治理结构，还要有科学有效的制度做保障，才能形成良好的公司治理。公司董事会一直致力于建立良好的公司基础管理制度体系。2015 年，在原有制度体系基础上，公司根据实际情况，修订了《公司章程》，制订了《董事会提名委员会实施细则》，有效保障了公司合规经营，进一步防控监管风险和运营风险，为公司治理和管理工作的稳步推进创造有利的制度环境。

2015 年，公司共召开股东大会 2 次、董事会 7 次，监事会 4 次，累计通过议案 60 余个。通过各种会议决策和讨论的重要事项包括：通过各种会议决策和讨论的重要事项包括：选举法定代表人、调整董事、改聘总经理、聘任副总经理、经营层业绩考核、高管薪酬激励方案、续聘会计师事务所、向控股股东申请委托贷款、修订并续签《金融服务协议》、利润分配、三间房西院厂区闲置房屋处置方案、计提资产减值准备及资产报废、向控股子公司提供委托贷款、子公司出资设立富顺单采血浆有限公司、申请综合授信额度、日常关联交易、增加经营范围并修订《公司章程》、各项年度报告等。

子公司长春祈健共召开董事会 4 次，股东会 3 次，监事会 1 次；子公司成都蓉生共召开董事会 4 次，股东会 4 次，监事会 1 次。通过各种会议决策和讨论的重要事项包括：调整董监事、选举董事长、选举监事会主席、决算预算、高管考核、利润分配、调整组织机构、住房分配货币化补贴实施方案、项目改造、更换分装线、申请授信额度、续签关联交易合同、出资设立富顺单采血浆有限公司、修订《公司章程》管控应收账款和资产负债率、各项年度报告等。

二、开展管理提升活动，形成有利于企业发展的长效机制

2015 年，公司继续开展管理提升活动，结合“降本增效”活动，加大控制成本、提高效率、增加效益力度，将管理提升与降本增效，实现精细化管理相结合，在全面预算管理、全面风险管理、科技创新管理、人力资源管理、产权管理、法律管理、采购管理、安全生产管理、信息化管理、社会责任管理、党建管理、反腐倡廉管理、全面质量管理、项目建设管理 14 个方面的管理提升工作中取得了一定的成效。

在法律事务管理工作方面，公司结合中央企业管理提升活动和公司整体搬迁的实际情况，不断完善内部相关制度，制定了公司五年法制工作计划；加强了合同和档案的管理，提高了风险管控水平；加强了诉讼案件的管理，依法维护了公司利益。子公司成都蓉生起草了《法律工作管理办法》、《外聘律师管理办法》、《法律纠纷管理办法》，规范法律事务管理程序，规避法律风险。

三、全面梳理，积极整改，推进内控体系建设项目

完善内部控制，防控经营风险，是保障股东和债权人利益的重要基础。按照财政部等五部委联合颁布的《企业内部控制基本规范》及相关指引的要求，公司启动并实施了内部控制体系建设项目，涵盖范围包括公司本部及三家控股公司。

2015 年，公司继续实施内控自我评价。根据国资委、财政部、证监会、上交所等有关规定和公司的管理办法，公司在年初制定年度审计计划，并经公司董事会审议通过。公司对上年度发现公司在内部控制设计和运行缺陷进行跟踪审计，包括生产、采购、科研等 12 个主要业务流程，发现问题，并督促整改。公司对招标管理体系文件进行修订和完善，进一步提升了各项招标工作的内部管理，规范了流程。在工程审计方面，公司在外审配合下，对亦庄工程施工全过程造价进行审计监督；对公司改造工程预结算进行审计监督，核减工程造价，提高经济效益。同时对公司的各项招议标、商务谈判进行现场监督。

子公司成都蓉生建立了《内控手册》和《内控评价手册》，同时，结合内控要求和公司运行的实际情况，已开始逐一梳理各业务版块的内控管理流程，对不符合内控要求的，分版块分部门实施全面整改。并形成各版块的内控管理制度，各部门根据内控制度梳理相关制度建设情况，以到达合规经营的目的。

四、及时合规，提高质量，做好信息披露与投资者关系管理工作

信息披露工作是公司与资本市场沟通的桥梁，也是投资者关系管理工作的基础，董事会坚持客观、合规披露的原则，及时、准确披露公司各类重大事项，履行信息披露义务。上海证券交易所于 2015 年 10 月发布了行业信息披露指引，明确规定了上市公司在药品研发、注册、生产、质量等过程中需要第一时间及时披露进展的各种具体情形。2015 年，根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》、上海证券交易所《股票上市规则》、行业信息披露指引一号、七号和直通车业务规则体系、公司《信息披露事务管理制度》等法规制度，公司依法履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、合法地通过指定报刊、网站等进行了年度报告、半年度报告、季度报告和其他临时公告的披露，年度内公司累计发布公告 58 个，遵循了诚信、公开的原则，确保所有股东平等获得公司信息，维护股东、尤其是中小股东的合法权益。

在投资者关系管理方面，公司严格执行《投资者关系管理制度》，通过建立有效的管理制度，接待投资者来访和电话咨询，并通过上海证券交易所运行的投资者互动平台（“上证 e 互动”）与投资者进行网上互动，使公司与投资者之间建立通畅的双向沟通渠道，与投资者形成长期的、稳定的、良好的公共关系。

五、遵循市场经济规则，维护债权人资金和收益安全

公司在经营决策过程中，严格按照合同约定偿还本金和支付利息，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息；债权人为维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司均能全力予以配合和支持。2015年，在公司生产经营过程中，未出现任何损害债权人合法利益的事项。

六、规范管理，为保障股东、债权人的长期利益奠定基础

截止 2015 年 12 月 31 日，公司已累计向股东分配现金股利 55,685.59 万元，为实际募集资金 38,273.82 万元的 145%、为累计可分配利润 276,011.07 万元的 20.18%。

从长期来看，亦庄疫苗产业基地项目是公司未来发展的重要基础，也是公司为股东、债权人及其他利益相关者持续创造价值的保障。公司亦庄项目按照《药品生产质量管理规范(2010 年修订)》(新版 GMP)和欧盟标准设计，具有较为先进的建设标准、设施设备及质量管理体系、规模化生产工艺，为公司奠定良好发展基础。



北京天坛生物制品股份有限公司

2015 年度社会责任报告

供应商、消费者和客户权益保护

四

供应商、消费者和客户权益保护

供应商、消费者、客户是实现企业发展目标的重要合作伙伴，公司始终坚持诚信合作、互利共赢的基本准则，严格按照市场规则公允地进行双方交易。

一、互信互利，严格履约，巩固企业与供应商之间良好的合作关系

2015 年，公司继续以“依法经营、质量上乘、价格合理、诚实守信”的原则，开展与供应商的各项合作，在维护供应商权益方面的工作包括：

(一) 在物资供应商的选择上，坚持“依法经营、质量上乘、价格合理、诚实守信”的原则，要求供应商具备合法有效资质。采购部、生产技术部、质量管理部三方定期对主要物资供应商进行实地考察并提出合理化建议，建立物资供应商档案。主要物资采购依据质量保证部确定的合格物资供应商目录进行选择，制定合理物资价格，依法签订执行合同，并做到按期付款。

(二) 在物资采购的工作中，立足与物资供应商的长期合作，互惠互利、巩固信赖关系，和供应商建立良好的战略合作伙伴关系。在保证物资采购本身质量、价格、可靠性、交货时间以及供应商经营稳定性和科研能力的前提下，同时注重物资供应商在遵守法律及社会公德、尊重相关人权益、履行合同的法律意识、社会责任心等方面的表现。

(三) 为完善物料设备采购价格体系，结合公司《招议标管理办法》，公司采取监控网络价格（针对对民生用品、办公用品、电子产品）、五金建材的比价采购等方式进行价格监督（要求采购员每月上报部分以上采购物料的价格对比表备案），初步形成全方位的物资采购价格认知体系。

(四) 根据《药品管理法》、新版《GMP 认证管理条款》《2015 版中国药典》及公司《物资采购管理规程》、《物资招标采购管理细则》等文件，确保公司采购和招、议标工作正常运转。

(五) 子公司长春祈健各部门根据月度生产计划进行物料的提报和领用，控制仓储与车间的物料库存，避免原辅材料的过期浪费，且现场物品、物料进行 5S 管理，方便操作人员使用。

二、狠抓质量，严控风险，稳步推进质保体系建设，为客户提供合格产品

(一) 贯彻质量方针，全面开展质量管理工作

公司一贯秉承“安全有效，质量可控，人人有责”的质量方针，并坚持“生产出安全、有效、质量可控，保证人民用药安全的产品”的企业宗旨。各级领导、专业技术人员、管理人员和操作人员等全员都参与到生产质量管理中，认真履行职责。

2015 年度，公司产品送国家批签发合格率 100%。

(二) 健全质量管理体系

2015 年，公司本部质量面临重重困难，多个车间品种准备场地转移、GMP 认证等重大问题，面对困难公司齐心协力全面完成了年度任务，完成了质量管理和质量控制、验证计量等方面工作；完成了黄热、bOPV 产品 GMP 认证、WHO 预认证质量审计，并完成了乙肝、黄热、OPV 糖丸、特储产品的质量任务。

子公司长春祈健依据 GMP 和生产工艺规程定期对生产科室进行现场检查，确保产品符合质量标准和注册要求。通过优化水痘生产工艺，使生产操作更加简化合理，提升了产品质量和产量，而且生产成本得到了节约。加强过程控制，增加生产中间环节的无菌检测，保证整个生产过程的无菌控制，提高了成品合格率。

子公司成都蓉生顺利通过了 5 次药监部门组织的与质量体系相关的外部审计，包括两次国家食品药品监督管理总局的 GMP 认证跟踪检查、两次关键生产设备变更备案现场检查 and 一次生产许可范围变更。历次外部审计均未发现严重和主要缺陷，通过多次外部审计，不断提升了公司全员的质量意识。

(三) 加强质量管理人员培训

2015 年，培训工作重点侧重于通过培训流程的运行，发现流程设计中不易执行、理解易发生偏差、记录不适用等缺陷。

对《岗位培训需求表》进行评估，通过对培训内容的筛选和培训方式的分类，突出岗位技能的关键内容，提高了岗位培训的针对性，对岗位培训监督与培训效果的评估提供了必要的指引。

系统间的关联方面：尝试设立了文件控制与培训管理、人员岗位变更与培训管理、偏差变更与培训管理之间的信息沟通机制，改善了体系的联动性，从而在一定程度上减少了培训遗漏的可能性。下一步还需加强自检与培训的联结。2015 年全年共计完成 29116 人次的各类培训，发放培训通知 526 份，培训记录 1926 份。全年培训计划已如期完成。

针对麻腮风系列产品重试评估事件，公司组织多次培训，对负责生产现场管理的人员进行了管理人员执行力，公司制定颁布了员工行为准则，并梳理了关键岗位人员职责并明确了车间现场管理的职责进行再次培训，对洁净区内生产人员及监测人员进行了专项培训，其中 2015 年 6 月 11 日对 20 名环境监测人员进行了洁净区环境监测管理 SOP 的培训及考核。2015 年 7 月 14 日公司组织麻腮风生产相关疫苗一、分包装生产人员共 40 多人进行了人员行为、污染防控的专项培训。2015 年 4 月至 9 月再次开工期间公司组织麻腮风相关车间及在产产品相关车间生产车间相关人员共进行了 80 多次 3560 多人次的岗位操作 SOP、洁净区人员行为规范、环境监测等公司文件制度的培训。增加了洁净服更衣流程视频及实操演练等实际操作的培训及考核。

子公司成都蓉生，对技术质量体系人员进行了药品质量、生产、研发相关专业知识及行业发展情况等 4 次技术质量体系培训，提升了相关人员的专业知识水平。

（四）产品生产车间顺利通过新版 GMP 认证

公司黄热减毒活疫苗车间和口服 I 型 III 型脊髓灰质炎减毒活疫苗（人二倍体细胞）（1.0ml/瓶、2.0ml/瓶）车间分别于 2015 年 6 月和 11 月顺利通过 GMP 认证。

(五) 开展三标一体体系认证工作

子公司长春祈健和成都蓉生均通过了 ISO9001、ISO14001 及 OHSAS18001 国际管理体系认证的年度复审工作。通过三标认证工作，在体现质量管理提升的同时，也提升了公司全员的环境、职业健康及安全的意识及公司的管理水平，促进企业与环境的可持续发展。

三、保障有力，拓展渠道，将健康和关爱输送给每一个消费者

(一) 加强市场推广，促进销售网络下沉，保障消费需求

作为生物制品生产企业，公司的直接客户是国内各级行政区域内的疾病预防控制中心（简称“CDC”），终端客户为以新生儿为主的疫苗接种对象，CDC 也是政府采购疫苗的主体。随着国家免疫规划实施方案的发布，将有更多的消费者享受到国家卫生医疗改革的成果。为了让更多的消费者使用到公司的产品，公司积极推进市场开发，下沉销售网络，将市场向更多的地方延伸，向更多偏远的地方覆盖。

(二) 开展疾病防控义务宣传和健康教育，为消费者提供良好的产品销售服务

公司在销售产品的同时，义务向客户和消费者提供疾病预防宣传服务，为国家防病控病作宣传推广工作，并在疫苗的使用方面进行必要的指导，为国民疾病预防知识水平的提高和健康状况的改善做出贡献。公司还积极与肝炎基金会、预防医学会、中国医药协会，各省疾控中心教育课科等组织合作。



北京天坛生物制品股份有限公司

2015 年度社会责任报告

五

职工权益保护

职工权益保护

2015 年，公司坚持贯彻以人为本理念，树立科学的人才观，紧紧抓住吸引、培养、使用三个环节，侧重人力资源管理制度建设；重视绩效管理；注重员工潜力开发和培训，确保员工得到所需的必要资源、培训和支持；建立和完善绩效管理体系，调动和激发员工积极性和潜能；注重个人与团队共同发展，强调企业的整体文化。

一、坚持“人才强企”的发展战略，为社会提供更多的就业机会

随着公司经营规模不断扩大和业绩的不断提升，为社会提供了更多的就业机会，2015 年公司招聘应届毕业生 32 人，军转干部 1 人，公司 1998 年上市时不足千人，发展到 2015 年末，公司本部及下属控股公司约 2680 人，其中：男员工 1432 人，占员工总数的 53.43%；女员工 1248 人，占员工总数的 46.57%。生产性岗位员工 1500 人，占员工总数的 55.97%。

子公司长春祈健根据社保相关部门要求申报了《稳岗补贴申请》，并承诺稳定就业，不会大规模裁员。经过层层审核沟通，现已通过审核符合条件，成为长春市稳定就业的单位，并获得相应的补贴。

二、为员工提供良好的学习机会，创造良好的职业发展空间

（一）提供良好的培训和进修机会

公司高度重视人才培养，努力建设学习型企业，培育知识型员工。随着公司新设备、新技术、新管理手段的广泛采用，积极探索和创新培训工作机制，扩展培训渠道，积极开展学术、技能、管理和职业道德等方面的培训和交流，引导和鼓励员工立足岗位学理论、学技术、学业务。

根据公司生产经营实际，采取集中办班与岗位自学相结合，内部培训与委托外培相结合等多种培训方式，开展了质量保证体系、岗位操作技能、生产过程质量控

制、法律风险防范、安全生产等培训。2015 年，由公司组织的各类内部培训 31078 人次，14386 课时；51 名员工通过后续教育获得学历提升，进一步提升了员工的综合素质和正确履行岗位职责的能力。

公司对各级专业技术和管理岗位制定了继任计划，为员工搭建成长、成才、成功的平台。同时选派在岗位工作中表现突出的员工攻读在职研究生，对通过业余自学，取得专业对口的大专、本科学历的员工进行奖励。公司现具有大学本科以上学历员工 1076 人，占员工总数的 40.15%；中级职称以上员工 717 人，占员工总数的 26.75%。2015 年，公司硕士以上学历、高级职称人员数量较上年均有所增加。

（二）提供开放的职业发展通道，完善干部聘任机制

为了帮助职工实现个人职业生涯发展目标，公司设置三个方面的员工职业发展通道，管理职务的晋升专业技术职务的晋升和技能人才培养。部分重要职位在全公司范围内公开招聘，通过岗位竞聘活动，为基层员工搭建了公平竞争的平台，创造了多渠道的职业发展通道；建立员工合理流动、充满活力的用人机制提出思路；实现公司与员工的相互促进，共同发展。2015 年公司制定并执行《2015 年度绩效管理办法》，做到公司任务层层分解，全员考核，责任到人，奖罚分明，提高了员工的积极性。干部选拔采用竞聘和定聘相结合的方式。

三、建立和谐的劳动关系，保证员工的合法权益

（一）公司严格执行劳动法相关规定，以保障员工权益

公司严格执行国家《劳动合同法》、《社会保险法》等相关法律法规，不断规范劳动合同管理，及时足额缴纳各种社会保险，与员工劳动合同的签约率达到 100%，社会保险覆盖率达到 100%。按劳动合同规定，员工享有法定节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假等假期，公司员工平均带薪年假为 10 天。

在职工福利和保护方面，员工患病或非因工负伤，公司将按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或职工困难补助。同时，公司为全体职工建立了补充医疗保险、个人健康基金、企业年金，并根据岗位工作性质定期组织接种疫苗，定期组织

健康体检。公司在保证职工合法权益的基础上，努力构建健康、和谐的劳动关系。

公司男女职工工资标准一致。公司为孕妇和哺乳妇女提供特殊保护，对哺乳期以及怀孕 7 个月以上女职工，公司不得安排夜班、不得延长劳动时间，不得安排从事冷水作业、低温作业、高处作业；怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的，所需时间计入劳动时间；在每天的劳动时间内为哺乳期的女职工安排 1 小时哺乳时间；女职工生育按国家规定享受产假及生育津贴。公司加强计划生育工作，保证计划生育工作所需经费支持。

建立健全劳动保护机制。依据公司《劳动保护管理制度》，公司根据不同工作岗位定期配发符合国家标准劳动防护用品；特种作业人员定期配发有安全标志的特种劳动防护用品；工作场所卫生条件符合国家标准；定期为特种作业人员安排职业健康体检。公司为保护职工职业安全卫生，制订《职业病防治管理制度》、《职业卫生安全责任制度》、《粉尘防护管理制度》、《高毒物品防护管理制度》、《听力保护管理制度》、《有毒物质防护管理制度》、《放射安全和防护管理制度》，公司职业安全健康培训与安全生产培训同步进行，并组织考试，2015 年度职业病发生的次数为 0。

子公司长春祈健 2015 年，先后修订、出台了多种规章制度以保证员工的各项权益都能在公司管理中不断完善，具体包括：《绩效管理办法》《员工奖惩制度》《薪酬管理制度》《加班和休假管理办法》等。编制《员工手册》发放至每名员工，让员工对公司各项要求，待遇福利都有一定的了解，便于在公司更好的维护自己的权益，遵守相应的纪律。

（二）保障员工合法权益，遵守工会和职工代表大会运作章程

公司依据《公司法》和公司《章程》规定，建立了职工监事的选任制度，公司监事会现有 5 名监事，其中 2 名为职工监事，由公司职工代表大会民主选举产生，其代表职工监督公司的生产经营。同时积极支持工会和职工代表大会的工作，保障工会和职工代表大会在民主管理、民主监督和涉及职工切身利益方面的权益。2015 年公司召开了公司第二届第三次职工代表大会，听取了总经理作的 2014 年度工作报告，使广大会员及时了解 2014 年公司各项工作任务完成情况，明确 2015 年公

司重点工作任务，为做好年度各项工作打下了基础；在年终绩效考核过程中，组织基层职工代表和工会主席听取中层干部述职并进行评议，评议结果向干部本人反馈并向职工代表大会通报。通过民主评议，增强了职工依法参与民主管理和民主监督的意识，为公司领导和干部管理部门进一步加强管理和监督干部提供了重要的参考；公司定期组织餐厅满意度测评，收集和汇总职工意见和建议，及时反馈管理部门，促进餐饮工作不断提高；公司制定了加班管理制度、不定时工作制，保障了公司员工的权益。

公司积极帮助生活困难的职工。及时了解职工在生活中遇到的困难，2015 年春节前，公司工会为 45 人次的特殊困难职工进行了帮助，共发放 13500 元的困难补助金。各车间工会困难职工进行走访慰问。

积极改善职工福利。根据全总文件精神，公司工会在合法合理范围内尽最大限度为职工谋福利。在职工业余文化生活方面，今年公司工会在春节前为职工补发新的电影年卡，通过增加额度、方便职工就近观影，进一步提高职工文化生活质量。通过元宵、端午、中秋三个传统佳节慰问了广大职工。“三八”节，公司工会为全体女职工发放了节日慰问品，体现了公司对女职工的特殊关爱。春暖花开季节，工会为各车间工会提供了春游经费，支持各车间工会独立开展活动，促进了团队建设，职工队伍的凝聚力得到进一步提升。

子公司长春祈健 2015 年召开职工代表大会 3 次，通过公开招标、职代会成员投票的方式，更换更权威的中国人寿为公司医疗保险承保机构。将扶贫助困工作纳入公司的工作议程，走访探望病休、离世职工十余次。举办了秋季运动会、三八节活动，跳绳、篮球等文体活动。组织员工参加了省市区举办的包括包装技能竞赛、职工《职业病防治法》有奖答题等多项活动。祈健生物工会被长春市总工会评为“安康杯”优胜企业称号、“先进职工之家”的称号。

（三）开展文体活动

公司积极组织开展各项职工活动，丰富员工业余生活，参加了国药集团建党 94 周年“党支部风采展示”汇演比赛，并取得了第一名；组织退休职工参观亦庄基地，丰富退休干部职工生活；举办了员工健步走和拔河比赛活动，组织了退休职工

九九重阳游园活动，召开了“三八”节女工座谈会、“家园、舞台、梦想——我眼中的天坛梦”团干部座谈会，开展了年度先进集体和先进工作者的评选活动和履行社会责任教育活动。通过上述活动，促进了企业文化建设，增强了凝聚力、集体荣誉感和团结拼搏的精神，为公司争得了荣誉，为构建企业和谐发展的良好环境起到了积极作用。



四、重视安全生产工作，确保员工安全

公司在生产经营活动中认真贯彻执行国家安全方面的法律法规，坚持以人为本，坚持“安全第一，预防为主”的方针，2015 年公司安全生产形势总体平稳良好，全年未发生任何安全生产事故。

公司通过层层签订安全生产责任书，全面落实各级人员安全生产责任制；公司加强各类安全检查和隐患整改力度，强化重点危险源监督管理，全年共检查 70 次，查出安全隐患 102 项，目前已全部完成整改，有效控制和预防事故发生。2015 年公司组织 20 场安全培训，共培训 993 人；经过现场检查、验收等环节，11 月 1 日批准 87 个班组开始班组安全建设运行工作；通过安监局安全生产分类分级评定工作；完成职业卫生建设制度、档案、培训、取证等相关工作；制定下发《食品安全专项应急预案》、《车辆安全专项应急预案》和 11 个《现场处置方案》，开展应急处置演练 12 次，共计 418 人参加了演练；开展安全生产月系列活动；全年维修更换灭火器 1500 具。

子公司长春祈健开展了班组安全标准化建设工作，将安全工作在班组层面进行深入开展，切实保证安全工作的有效落地。在此过程中，公司共设立 18 个班组，经过逐个评审验收，全部合格。通过班组安全标准化工作，将公司分解为以每个班组为单位开展岗位安全管理工作，真正让每名员工参与到安全管理工作当中。

子公司成都蓉生在生产经营活动中严格贯彻执行国家安全方面的法律法规，坚持以人为本，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真履行安全生产职责制，通过完善职业健康安全管理体系、深化开展班组安全标准建设和“7S”安全管理创建工作；加大大修期间、生产、检修现场的安全监管力度；加强安全宣传教育培训等工作。2015 年，制定了安全生产管理规章制度 31 个、应急预案 12 个、操作规程 70 个，并不断的进行修订完善，目前对《EHS 法律法规、标准及其它要求管理制度》、《事故综合应急预案》等 11 个文件进行了修订完善。



北京天坛生物制品股份有限公司

2015 年度社会责任报告

环境保护与可持续发展

六

环境保护与可持续发展

一、提高认识，防治结合，开展污染物治理工作，创造美好的生产、生活环境

公司制定环境保护各项管理制度和环境保护应急预案和各级人员环境保护责任制，公司在生产过程中，严格遵守国家环境保护法律法规，废气、废水、废物的排放符合国家标准；公司注重加强全员环保意识，建立环境监督员管理制度，通过各种培训强化员工环保意识，在生产过程中，严格各项环保制度，认真执行岗位操作规程，禁止排放未经处理各种废物。

在生产过程中，产前使用的原材料做到无毒无害，使用可再生原材料和能源；产中使排放达标，追求生产过程中的零排放；产后公司依法回收废物，委托有资质公司按规范进行无害化处置，并确保环保所需资金投入，公司在产品生产和研发阶段，一直致力于符合环保要求的新技术和新方法。

公司在污水处理站设立废水排污自动监测设备，污水排放污染物数值将实时传输到市、区环保局，公司采取各种管理措施，使污水排放符合国家标准。

二、加强宣传，提升管理，推动节能减排工作的深入落实

2015 年，随着公司整体搬迁工作的顺利推进，能源供应是基础保障。公司不断加强节能减排管理水平，提高能源资源使用效率，切实做到“节约能源、持续发展”。随着公司节能减排管理工作的不断推广，节能减排管理工作重心逐步转向亦庄新基地。针对亦庄厂区实际能源消耗，开展制定一系列实管降耗的措施，为公司整体节能减排工作的顺利实施奠定基础。主要节能减排工作实施情况如下：

（一）建立健全节能减排管理体系

1、调整组建节能减排领导小组及办公室

为强化公司节能减排管理力度，结合公司现阶段实际情况，调整完善公司节能减排领导小组及节能减排办公室人员及职责。

2、制定发布公司节能降耗管理办法

为提高公司能源使用效率，降低能源使用成本，落实公司节约能源资源的管理办法，规范公司日常节能降耗的具体管理工作。公司制定发布了亦庄厂区节能降耗管理办法，并有效的实施检查，起到了较好的节能监管作用。

3、开展亦庄厂区能源审计和能评诊断工作

2015 年 2 月底结合亦庄实际情况开展能源审计工作，并根据审计结果，结合公司主要耗能设备使用情况进行有针对性的能源诊断工作，本次工作的顺利开展为日后各项节能改造奠定理论基础。

4、三间房厂区节能管控工作

结合三间房厂区实际生产情况，在公司领导的要求下，在各生产、职能部室的配合下，我们开着一系列关、停、并、转等工作，采用能源供应源头控制，全过程管理的模式，较好的起到节能降耗的作用。

5、《能源管理体系》、《碳排放管理体系》创建工作

为响应国家政府部门要求，公司于 2015 年初开始双体系创建工作，目前《碳排放管理体系》已完成发改委第三方验收工作，《能源管理体系》认证及验收工作预计 2015 年底至 2016 年初进行。

（二）推广加大节能减排宣传教育

公司自 2007 年起每年 5 月—6 月举办《节能减排宣传周》活动，整体宣传效果

十分明显。2015 年 6 月开展《节能宣传周》工作，本次节能宣传周活动本着降本增效的原则，以“携手节能低碳、共建碧水蓝天”为主题，倡导节能、低碳、绿色的生产生活和消费方式，引导全体公司员工积极参与到“人人节能”的环保行动中，让低碳节能的理念深入人心。

子公司长春祈健于 2015 年 3 月进行了《新环保法》的全员培训。6 月在公司内组织了节能减排宣传培训，进行了节能减排知识讲座和问卷答题，结合节能减排宣传周开展了宣传教育活动，9 月进行了防范环保事故应急演练，10 月派 2 人次参加国家环保部、区环保局主办的环保知识培训班，考试合格获得培训证书。通过以上宣传活动的开展，公司全体员工的节能环保意识逐渐增强，可持续发展理念逐步深入人心。



长春祈健 2015 年度环保宣传图片

子公司成都蓉生围绕“节能有道 节俭有德”、“低碳城市 宜居可持续”这两个主题，制定活动方案，组织开展节能宣传周和低碳日宣传活动，悬挂节能减排宣传挂图；并参与组织知识竞赛；活动完成后认真总结，达到预期宣传效果。

（三）加大落实节能减排工作

公司本部结合亦庄厂区各厂房洁净空调的实际情况，在保证生产、调试运行工作正常进行的同时，本着避虚务实，真抓实干，力求动真章、见实效的原则，分别对空调系统、冷媒系统、厂区蒸汽、电力减容等几方面的使用进行严格管控，通过上述几方面的管控，大幅度减少了公司的能源成本。

通过开展节能减排工作，公司亦庄厂区锅炉房成功获得北京市特种设备行业协会评选的北京市《安全与节能减排示范锅炉房》称号。



公司本部锅炉房获得称号

子公司长春祈健 2015 年公司加强节能减排的管理工作，做到对生产用空调、

蒸汽、热水、采暖等能源，按计划时间供给，同时，不断优化公司能源结构，减少能源消耗，提升能源使用效率，极大的节约了各种能源，加强污染物排放管理，使公司全年能源使用与污染物排放，控制在较好的计划范围内。完成了节能减排指标，加强对废试剂、防冻液、废机油等回收处理，在节约资金的同时也减少了对周围环境的影响，为可持续发展打下坚实基础。

子公司成都蓉生成立了节能减排领导与工作小组，明确了节能减排职责。严格执行环境保护相关规定，做到环保设施和生产设施同时设计、施工和运行，有效防止和建设污染发生，2015 年完成了二期污水站的环保验收和八因子中试车间环境影响评价工作；通过了清洁生产审核，并持续实施清洁生产工作，认真实施清洁生产方案，从源头控制和减少污染物的产生；通过对废水、废气、固废的有效控制，防止并减少污染；重视水资源的保护，杜绝使用地下水，使用水源全部采用市政自来水，为节约用水，每年按照要求制定用水计划，并对可回收利用的冷凝水全部回收利用。

对未来的展望

履行社会责任是企业作为社会成员的应尽义务，更是企业的一项神圣使命，企业社会责任的理念已经逐步深入，这为企业履行社会责任的实践活动创造了良好的氛围。通过几年的努力，我公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商、客户和消费者权益保护、环境保护、社会公益事业等方面取得了一些成效，有效地履行了自身应承担的社会责任，但我们深知，企业社会责任的履行是伴随企业整个生命周期的活动，我们还有很长的路要走，我们将继续努力和探索，不断提高履行社会责任的能力和水平。

从理念宣传到组织实施，目前，公司已经建立了履行社会责任的基础，履行社会责任的水平也进一步提高。今后，公司将进一步加强企业社会责任理念的宣传，开展有关社会责任的学习、交流和培训，同时对公司社会责任的履行情况进行全面的总结，从中发现问题和不足，并及时予以纠正和改善，在巩固社会责任履行方面取得的成绩的同时，巩固成果，继往开来，使履行社会责任与企业发展更好地融合，创造更大的社会价值。

北京天坛生物制品股份有限公司

2016 年 3 月 31 日